

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

„A fejlődés nálunk soha nem áll meg,
csak átalakul: fenntarthatóvá!”

2022



TARTALOMJEGYZÉK

- 3 Cégbemutató**
- 4 Vezetői köszöntő**
- 6 Bevezetés**
- 7 Fenntarthatósági megközelítésünk**
- 8 Lényegességi mátrix**
- 9 Lényeges ügyek, akciók és azok SDG hatásai**



CÉGBEMUTATÓ

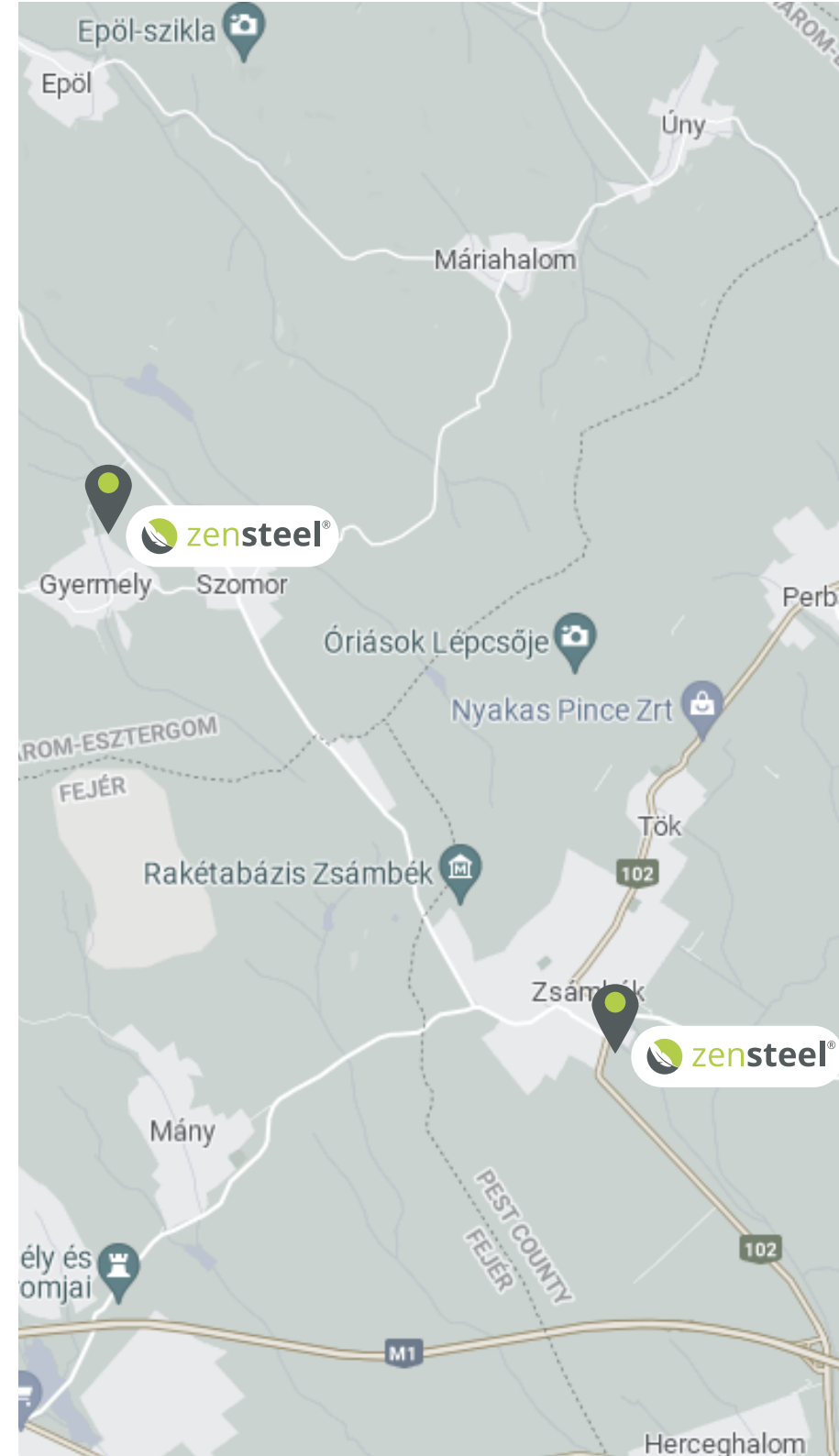
TRM PRO Kft. azzal a céllal jött létre, hogy az ipari és lakossági vásárlókkal is megismertesse a fémlemez termékekben rejlő lehetőséget, kiemelve a trapézlemez, cserepeslemezt, kerítést, szendvicspanelt, ereszcatornát és szelement. Cégünk célkitűzése, hogy ne csak az ipari és mezőgazdasági felhasználók juthassanak hozzá elérhető áron a megrendelt acél termékekhez, hanem az egyszerű lakossági vásárlók is megtalálják számításaikat.

Zsámbékon 2016-ban, Gyermelyen 2020-ban nyitottuk meg telephelyeinket, ahol gyártógépsoraink segítségével készítjük a hengerelt acéllemez tekerésekből termékeinket.

2020-ban a pandémia okozta ágazati átalakulások okán létrehoztuk online webáruházunkat, a www.lemeshop.hu-t is, ahol készletről azonnal rendelhetők termékeink, országos kiszállítással.

Innovatív termékként 2020-ban bevezettük a DAKO acél kerítés termékcsaládot, amely kifejezetten a lakossági divízióink palettáját színesíti. Kerítéseinknek egyedi, célirányos weboldalt indítottunk 2022-ben.

Cégünk főként a magyarországi piacon próbálja segíteni az acéltermékek eljuttatását a magánszemélyekhez, kis és nagyipari cégekhez, és elősegíteni a cserepeslemez, trapézlemez, acélkerítés és hőszigetelt panel térhódítását.



VEZETŐI KÖSZÖNTŐ

Az elmúlt évek meredek növekedése elgondolkodtatott bennünket, hogy hogyan tovább. Fejlődésünk volumenben, gyártó kapacitásokban továbbra is töretlen, sőt 2023-ban új gyártócsarnokkal és gépekkel folytatódik.

A nemzetközi piacokra való kilépés, a dolgozói létszámban való növekedés mellett számos cél fogalmazódott meg 2022-ben az elkövetkező néhány évre nézve, de a legmeghatározóbb gondolatként egy fenntarthatóan [és a gazdasági fenntarthatóság mellett erősen megjelenik mind a társadalmi-, mind a környezeti fenntarthatóság is] és stabilan fejlődő vállalat kialakítása fogalmazódott meg bennünk.

Ez az elképzelésünk magában foglalja ügyfeleink egyre magasabb színvonalú kiszolgálását, kollégáink életkörülményeinek folyamatos jobbítását, a környezetünkben élők életéhez való pozitív hozzájárulást és a természetre való hatásunk negatív elemeinek csökkentésén túl számos pozitív hatás erősítését.





Mindezek fényében elindítottuk többéves Lean&Green Transzformációkat és számos lényeges akciót.

2022

Felmértük hol tudunk azonnal lépéseket tenni a felesleges anyag- és energiafelhasználás területein, hol kell szervezeti-, folyamat- és készségfejlesztési lépéseket tennünk. Szintén az első lépések között elindítottuk „Lemezturinkat” amin keresztül olyanok számára is elérhetővé tesszük termékeinket, akiknek eddig talán elérhetetlen volt ez a termékkör.

2023

Az infrastrukturális és technológiai fejlesztéseink [új csarnok és gépek] mellett tovább haladunk a megkezdett úton az adatvezéreltség, a veszteségkiküszöbölés, a stabilitás és a környezeti fenntarthatóság felé.

Ennek az útnak a bemutatására szolgál ez a dokumentum is, mellyel szeretnénk még inkább megerősíteni és strukturált keretek közé terelni a fenntarthatóság iránti elkötelezettségünkből fakadó tevékenységeinket.

BEVEZETÉS

JELENTÉS IDŐSZAKA 2022-es pénzügyi év

JELENTÉSI CIKLUS 1 év

A JELENTÉS TARTALMA

A jelentésben a Zensteel működésével összefüggő lényeges ügyeket, illetve az ezekkel kapcsolatosan kidolgozott kezdeményezéseket és célkitűzéseket, melyeket lényegességi mátrixban (GRI 3 sztenderdnek megfelelően) összegyűjtve mutatjuk be, amelyek összesen 7, a Zensteel számára stratégiai fontosságú témát fednek le.

A JELENTÉS HATÓKÖRE

A jelentés a vállalat minden működési területére és helyszínére kiterjed. A jelentés tartalmát a a GRI Standards iránymutatásait részben figyelembe véve készítettük el. Terveink szerint a második jelentésünk a jelenlegire épülve már teljesen a GRI keretrendszer mentén készül el.



A jelentés elkészítésében tanácsadó partnerük a Sämling Solution Consulting Kft. támogatta munkánkat.

Az idei, és egyben első ESG jelentés fő célja hogy keretet és egyfajta kiindulási pontot adjon fenntarthatósági törekvéseinknek.



FENNTARTHATÓSÁGI MEGKÖZELÍTÉSÜNK

Egy olyan bolygót, társadalmat, és céget szeretnénk, amely a jövőben is virágzik. A Zensteelnél kiemelten fontosnak tartjuk, hogy aktívan tegyünk a fenntartható jövőnkért. Számos fejlesztéssel dolgozunk azon, hogy pozitívan járuljunk mindezekhez hozzá az alábbiak révén:

1

Vonzó és tartós termékeket kínálunk, megbízható vállalati működésünkre alapozva, hozzájárulva a társadalom jólétéhez biztonságos és hasznos technológiával és termékeinkkel.

2

Vállalati kultúránkat is alapjaiban határozza meg a bizalom, a megbízhatóság, és a kiváló együttműködés. A nekünk és velünk dolgozók legmagasabb szintű elégedettségére törekszünk.

3

Mindig szem előtt tartjuk környezeti felelősségünket, és negatív környezeti hatásainkat folyamatosan csökkenteni igyekszünk.

A szeretnénk bemutatni azon törekvéseinket – az ENSZ Fenntartható Fejlesztési Céljai mentén – amelyekkel hozzájárulunk mind a környezeti-, mind a társadalmi- mind a gazdasági fenntarthatósághoz.



LÉNYEGESSÉGI MÁTRIX

GRI3

Lényeges fenntarthatósági témák



A Lényegességi Mátrix elkészítése után a lenti tématerületek és akciók kerültek definiálásra, a GRI 3 sztenderdhez igazodva.

LÉNYEGES ÜGYEK, AKCIÓK ÉS AZ AZOKHOZ KÖTŐDŐ FENNTARTHATÓSÁGI CÉLOK (SDG-K)

MAGAS PRIORITÁSÚ TÉMÁK ÉS AZOKHOZ TARTOZÓ AKCIÓK/PROJEKTEK:

1 A felhasznált anyagmennyiség csökkentése a pazarlások, minőségi nem megfelelőségek, selejt képződés és selejtezés csökkentésével és a segédanyagok hatékony kezelésének fejlesztése.

a Projekt 1.1: A nem első osztályú minőségű késztermékek értékesítése, eljuttatása az alacsonyabb jövedelmű rétegek számára a LEMEZTURI elnevezésű értékesítési megoldáson keresztül. (A LEMEZTURI beindítása egy időben csökkenti a felhasznált anyagmennyiséget, erősíti a körforgásos gazdasági modellben való gondolkodást a „funkciójában való hasznosítás” egyik gyakorlataként és támogatja a társadalmi egyenlőség felé való haladást, az alacsonyabb jövedelemmel rendelkezők számára is elérhetővé váló termékek révén. Mivel jelenleg nem állnak rendelkezésre megbízható részletes adatok sem a selejt mennyiségéről, sem a felhasznált anyagmennyiségről, a 2023-as évet tudjuk bázis évként figyelembe venni és az ebben az évben gyűjtött adatok alapján tudunk majd további döntéseket hozni ezen területen.)

b Projekt 1.2: Az anyag, a félkész- és a késztermék sérüléseinek minimalizálása folyamatfejlesztési eszközökkel (Poka-Yoke, 5S, Vizualizációs és egyéb Lean eszközökkel) és a szükséges infrastruktúra fejlesztéssel („Selejt-csökkentési projekt”)

c Projekt 1.3: A fólia szemét mennyiségének csökkentése

d Projekt 1.4: A papírtekercek kezelésének hatékonyabbá tétele

Ezen akciótervek a GRI 301 és GRI 306 sztenderdekhez kapcsolódnak, következő jelentésünkben célunk, hogy a 2023-as év adataira és számításaira alapozva már GRI sztenderdeknek megfelelően jelenthessünk eredményeinket és célkitűzéseinket is. Ebben az évben szeretnénk kidolgozni azokat a mutatószámokat, amelyek releváns információt adhatnak ezen törekvéseinkben való haladásunk mértékéről.

A fenti intézkedések a következő Fenntarthatósági Célokhoz (SDG-khez) járulnak hozzá:





2

A munkavállalói jólét növelése szintén egy kiemelt lényegességi ügyként lett meghatározva. Célunk megbízható, vonzó és fenntartható munkahelyet biztosítani munkavállalóink számára, felelős munkáltatóként a visszajelzésen, egyenlőségen és megkülönböztetéstől mentességen alapuló vállalati kultúra kialakítása és fenntartása, ahol munkavállalóinknak lehetőségük van az egyéni fejlődésre és előrehaladásra. Felelősséget vállalunk azért, hogy kollégáink teljesítményét versenyképes bérekkel és juttatásokkal honoráljuk. Igyekszünk kialakítani egy olyan munkakörnyezetet, amely elősegíti a fizikai és mentális egészség megőrzését. A munkavállalói jólét fejlődését számos akcióval/projekttel fejleszti és fogja fejleszteni a vállalat a továbbiakban is.

- a Projekt 2.1: A munkavállalói juttatási csomag felülvizsgálata és fejlesztése szinte folyamatosan ismétlődő tevékenysége a cégvezetésnek. Legközelebb 2023. első felében tervez a cégvezetés újabb jelentős fejlesztést, melynek részletei most vannak kidolgozás alatt. Mivel a vállalat transzparens, jogilag maximálisan tiszta foglalkoztatási módokat alkalmaz csak, folyamatosan figyelemmel kívánja kísérni a térségi legjobb gyakorlatokat.
- b Projekt 2.2: A munkahelyi rend és tisztaság nagy mértékben járul hozzá a dolgozói jóléthez, a munkabiztonsághoz és még a hatékony munkavégzéshez is. Az 5S szerinti üzemi rend kialakítása egyszerre hordoz magában hatékonyságfejlesztési potenciált és teszi könnyebbé, kényelmesebbé és biztonságosabbá a munkavégzést.
- c Projekt 2.3: Sokszor került már megfogalmazásra, hogy az ember munkahelyet választva csatlakozik egy vállalathoz, de legtöbbször a közvetlen vezetőjével való kapcsolattól függ, hogy meddig marad az adott

cég kötelékein belül. Ennek tudatában került betervezésre az az átfogó vezetésfejlesztési program, amitől a vezetés minőségének drasztikus javulását várjuk. A vezetők szerepének letisztázása és ezek után a feladataik ellátásához szükséges készségeinek fejlesztése komoly, érezhető pozitív változást hoz majd a munkavállalói jólét tekintetében is, hiszen egy kiszámítható, jól működő, érthetően kommunikáló, a számonkérések során következetes vezetővel való munka sokkal kevesebb stresszel jár, mint amikor mindezek hiányoznak a vezető-beosztott viszonyból.

d Projekt 2.4: A dolgozók teljesítményének kiszámítható, átlátható és igazságos értékelése fontos eleme a nyugodt munkavégzésnek, ezért szintén több szálon kötődik a munkavállalói jóléthez, különösen, ha a kimagaslóan teljesítő kollégák még külön elismerésben, javadalmazásban is részesülnek. Egy átfogó teljesítményértékelési rendszer kialakítása közép-távon már elkerülhetetlen lesz, de ehhez még érdemes először megteremteni az alapokat [adatok rendelkezésre állása, megfelelő üzemi vizualizáció, 5S, a feladatkörök tisztázása, az elvárások letisztázása... 2023-ban ezeket az alapokat szeretnénk lefektetni, majd 2024-ben erre építve kerülhet bevezetésre a fent vázolt értékelési rendszer].

e Projekt 2.5: A munkavállalók képzése szintén a munkavállalók megbecsülését, munkabiztonságuk növelését és egyben a hatékonyabb munkavégzést is javító akció. Első körben szakmai, vezetői- és Lean kompetenciák fejlesztését tervezzük 2023. során. Munkavállalóink legalább 50%-át szeretnénk ezekbe a fejlesztésekbe aktívan bevonni a év során.

Ezen akciótervek a GRI 402, 404, 405 sztenderdekhez kapcsolódnak, következő jelentésünkben célunk, hogy a 2023-as év adataira és számításaira alapozva már GRI sztenderdeknek megfelelően jelenthessünk eredményeinket és célkitűzéseinket is.

A fenti intézkedések a következő Fenntarthatósági Célokhoz (SDG-khez) járulnak hozzá:





5S



3

Gazdaságilag kiemeleten fontos tématerületként értékeljük az infrastruktúra [telephely, gépek] sokkal hatékonyabb kihasználásának elérését, hogy a várható mennyiségi növekedést a lehető legszükségesebb újabb beruházási lépések mellett is le tudjuk fedni. Ennek legkézenfekvőbb módja a különböző működési veszteségek kiküszöbölése, a gépkihasználság növelése, a felesleges logisztikai tevékenységek csökkentése, amit összehangoltan egy Lean módszertani alapokra épített és a fenntarthatósági szempontokat is előtérbe helyező hatékonyságfejlesztési programmal, egy ún. Lean&Green Transzformációs Programmal törekszünk elérni.



LEAN &
GREEN

a

Projekt 3.1: Lean&Green Transzformációs Program, melynek első fókuszában az 5S [üzemi rend, a gyártás előkészítés, a tárolási rendszer fejlesztése] és a gépkihasználsági mutató [OEE] kialakítása és értékének fejlesztése áll. Mindeközben a rengeteg azonosított veszteségből mindazok kiküszöbölése, melyek kiküszöböléséhez még van elég erőforrása a szervezetnek. A program ezen a ponton összeér a 2.5-ös projekttel, mert a munkavállalók teljeskörű bevonása fontos része a veszteségek feltárásának és kiküszöbölésének.

4

Mivel a szállítási tevékenységből adódó környezeti terhelés komoly részét képezi a cég teljes környezeti hatásának, ezért ezt a tématerületet külön kezeltük és be is került a kiemelt ügyek közé. A szállítás hatékonyságának fejlesztése érdekében ez a terület új vezetőt is kapott, akinek fő feladata a szállítás és logisztika hatékonyságának növelése. 2023-ban az azonnali hatékonyságfejlesztési akciók meghatározása és megvalósítása mellett a terület mérőszámainak kialakítása is a megvalósítandó feladatok között szerepel, hogy konkrét adatok alapján tudjuk meghatározni a 2024-es célokat ezen a területen is.

- a Projekt 4.1: A szállítási tevékenység hatékonyságának növelése.
- b Projekt 4.2: A szállítási és logisztikai terület mérőszámainak kidolgozása. Ezen akciótervek a GRI 305 sztenderdhez kapcsolódnak, következő jelentésünkben célunk, hogy a 2023-as évben kialakított mérőszámokra alapozva már GRI sztenderdeknek megfelelően jelenthessünk eredményeinket és célkitűzéseinket is.

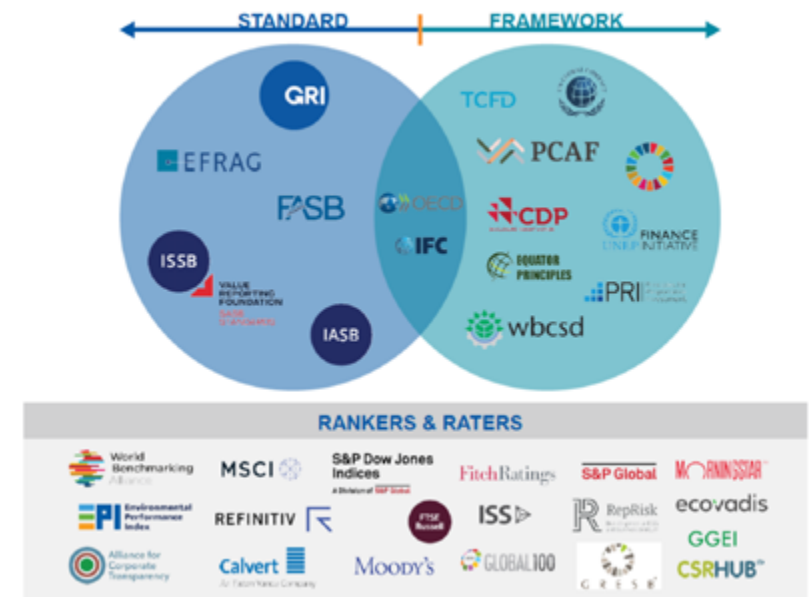
A fenti intézkedések a következő Fenntarthatósági Célokhoz (SDG-khez) járulnak hozzá:



A cég szeretné a fenntarthatóság iránti elköteleződését formalizált módon is megerősíteni, ezért rövid távú célként megfogalmazódott, hogy készüljön el a vállalat életének első fenntarthatósági jelentése (az első elképzelések alapján Egyszerűsített ESG Jelentés formájában) és kerüljön kiválasztásra az a minősítési rendszer, amihez a jövő év során csatlakozni kíván.

- a Projekt 5.1: A Zensteel ezen Egyszerűsített ESG Jelentésének elkészítése és nyilvánosságra hozatala.
- b Projekt 5.2: A közép-távon használni kívánt fenntarthatósági minősítési rendszer kiválasztása.
- c Projekt 5.3: a kiválasztott minősítés megszerzése 2024-ben.
- d Projekt 5.4: 2023-ban feltérképezzük, hogy mi szükséges ahhoz, hogy a fenntarthatósági céljainkat adat alapon tudjuk a jövőben már meghatározni. Ezért tervben van a vállalat CO2 lábnyomának (továbbiakban tisztázandó mely Scope-okra vonatkoztatva) és/vagy egy húzó-termékének életciklus elemzésének (LCA) elkészítése, hogy jobban megértsük milyen irányba lenne érdemes elvinnünk a működésünket, termékfejlesztésünket, ha minimalizálni szeretnénk termékeink környezetterhelését. A klímavédelmet kiemelt célként kezelve szeretnénk hozzájárulni a globális kibocsátás- csökkentéshez, így a mérés és a pontos benchmark meghatározása után konkrét kibocsátás-csökkentési célokat tűzünk ki magunk elé 2024-ben.

A fenti intézkedések a lenti Fenntarthatósági Célokhoz (SDG-khez) járulnak hozzá:



6

A tulajdonosok továbbra is szeretnék aktívan részt vállalni mind az ifjúsági sport-, mind különböző helyi intézmények eseti pénzügyi és tárgyi támogatásában.

A fenti intézkedések a lenti Fenntarthatósági Célokhoz (SDG-khez) járulnak hozzá:



7

Külön lehetséges helyi kezdeményezésként felmerült a település vezetésével közös parkosítási, faültetési lehetőség, amelyben szeretnénk figyelembe venni a biodiverzitásra való pozitív hatás maximalizálását.

- a Projekt 7.1: Egy gyermeki Zensteel Park kialakítási lehetőségének fel-térképezése (akár permakultúrás, vagy egyéb a biodiverzitást gazda-gító gyakorlatok szemléltetésére is) és megtervezése 2023-ban, majd annak 2024-es megvalósítása.

A fenti intézkedések a következő Fenntarthatósági Célokhoz (SDG-khez) járulnak hozzá:



8

Mindezek mellett 2023–2025 között technológiai innovációval, energetikai korszerűsítésekkel, szervezetfejlesztési és folyamatfejlesztési eszközökkel tovább erősítjük a vállalatnál dolgozók munkakörnyezetét, jólétét, egy hatékonyabb, energiatakarékosabb, tisztább gyártási környezet kialakításával.

